

**Badanie efektów wsparcia zrealizowanego
na rzecz osób młodych w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój
I BADANIE WSKAŹNIKOWE**

broszura informacyjna



MINISTERSTWO
ROZWOJU
REGIONALNEGO

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Warszawa, kwiecień 2016

BADANIE

- Badanie jest pierwszym z pięciu badań wskaźnikowych, których celem jest wyliczenie wartości **wskaźników rezultatu długoterminowego (badających sytuację zawodową i edukacyjną osób w 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie)**.
- Badaniem CATI objęto **1 458 osoby**, spośród wszystkich które zakończyły udział w projekcie między połową 2014 a 30 czerwca 2015r.
- Maksymalny błąd statystyczny dla wartości wskaźników nie przekracza 5%, zgodnie z wymaganiami Komisja Europejskiej dla wartości wskaźników wyznaczanych na podstawie prób losowych.

WSKAŹNIKI REZULTATU DŁUGOTERMINOWEGO

- **Osiągnięto bardzo wysokie wartości sukcesu zatrudnieniowego**, ale niższe niż zakładano liczebności osób uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu po zakończeniu wsparcia.
- Podjęcie pracy oraz powroty do kształcenia rzadko współwystępują. W efekcie, **wysoka liczba osób, które podjęły pracę wymusza mniejszą skuteczność edukacyjną**.
- **Wartości wskaźników silnie zależą od tego, kto uczestniczył w projekcie**. Kluczowe znaczenie mają: wykształcenie, wiek, posiadanie wcześniejszego doświadczenia zawodowego.

**Wskaźniki rezultatu długoterminowego 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie -
– wartości zrealizowane a zakładane**

opis wskaźnika	wartości	wartości zrealizowane		
	zakładane	ogółem	PUP	OHP
Wskaźniki dla działań finansowanych z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (YEI)				
Osoby kształcące się	44%	17%	13%	52%
Osoby pracujące	58%	76%	81%	41%
Osoby prowadzące działalność gospodarczą	23%	43%	48%	2%
Osoby pracujące spośród osób w niekorzystnej sytuacji społecznej	brak	73%	80%	44%
Wskaźnik dla działań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)				
Osoby pracujące	58%	80%	83%	54%

OSOBY PRACUJĄCE NAJEMNIE

Wśród osób pracujących najemnie:

- **58%** pracowało na umowę **na czas określony**,
- **19%** pracowało na **umowę zlecenie** – więcej niż w referencyjnej grupie wieku,
- jedynie **4%** pracowało „**na czarno**”.

**Godzinowe wynagrodzenia osób
pracujących najemnie 6 miesięcy po opuszczeniu programu**

przeciętna godzinowa stawka wynagrodzenia
kobiet wyniosła **10zł 60gr**

mężczyźni zarabiali zaś przeciętnie
13zł 63gr za godzinę pracy

DZIAŁALNOŚĆ GOSPDODARCZA

- **47% uczestników wsparcia w PUP uzyskało dotację** na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- Jedynie 4% firm założonych przez uczestników projektów powstało bez dotacji.
- **Aż 30 pp. sukcesu zatrudnieniowego osiągnięto** dzięki przyznanym dotacjom na założenie działalności gospodarczej.

Liczba osób pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu

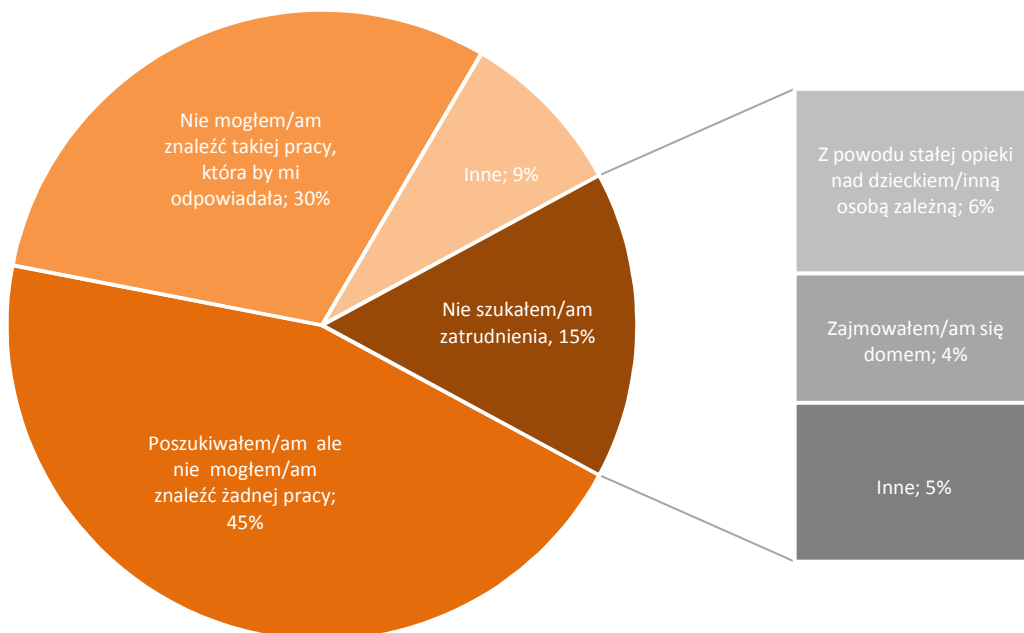
	YEI	EFS
osoby z dotacją na dz. gosp.	97%	95%
osoby bez dotacji	61%	65%
ogółem	76%	80%

- **Własna działalność gospodarcza to duże obciążenie pracą.** Prawie połowa przedsiębiorców pracuje więcej niż 40 godzin tygodniowo.
- Liczba przedsiębiorców pracujących mniej niż 10 godzin tygodniowo nie przekracza 5%.
- Zidentyfikowano znaczne **różnice w zarobkach kobiet i mężczyzn prowadzących własny biznes.** Średnio mężczyźni zarabiali miesięcznie 2 700 zł netto, podczas gdy kobiety jedynie 1 700 zł.

OSOBY, KTÓRE NADAL NIE UCZA SIĘ I NIE PRACUJĄ

- Jedynie **13,5% uczestników pozostało w kategorii NEET** (nie uczy się ani nie pracuje) 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.
- Zidentyfikowano **wysoką skuteczność w grupie 15-17 lat** – tylko 1,9% uczestników nie podjęło nauki ani pracy.
- Relatywnie więcej osób pozostało w kategorii NEET spośród osób bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego, z niepełnosprawnościami i długotrwale bezrobotnych.

Przyczyny pozostania w kategorii NEET



OCENA WSPARCIA

- **56% uczestników, którzy znaleźli pracę, oceniło ze udział w Programie istotnie się do tego przyczynił.**
- **Jeszcze większy wpływ Programu na swój sukces zawodowy dostrzegają przedsiębiorcy. Aż 88% z nich ocenia, że to dzięki udziałowi w projekcie założyli firmę.**
- **Bardziej oddaleni od rynku pracy (długotrwale bezrobotni, pochodzący z terenów wiejskich, niepełnosprawni) częściej dostrzegają pozytywny wpływ wsparcia na ich sytuację.**

SELEKCJA DO PROGRAMU

- **W projektach PUP potwierdzono występowanie efektu spijania śmietanki (ang. creaming), czyli doboru do programu osób lepiej rokujących niż reszta bezrobotnych.**
- **Liczba osób lepiej wykształconych trafiających do projektów PUP jest niemal 2 razy większa niż wynikałoby to ze struktury wykształcenia młodych bezrobotnych.**
- **OHP częściej pracowały z osobami, w przypadku których aktywizacja jest trudniejsza.**
- **Wśród aktywizowanych przez OHP było znacznie więcej osób z najniższym wykształceniem oraz biernych zawodowo niż w grupie docelowej OHP.**

